



PRATIQUEZ LE FEED-BACK CONSTRUCTIF

1,5 jours soit 10h30 - Présentiel



OBJECTIFS :

- Différencier les différents types de feedback
- Expliquer les impacts du feedback sur la dynamique d'équipe
- Pratiquer un feedback efficace et constructif

NOTRE PARTI PRIS :

Le feedback est un outil précieux pour grandir individuellement et en équipe.

Il est source de reconnaissance, de motivation et d'amélioration.

Cette formation vous donne les clés pour pratiquer et intégrer le feedback dans votre quotidien.

PRE-REQUIS :

Aucun

PUBLIC :

Toute personne souhaitant développer sa pratique du feedback avec et dans son équipe.

Attention : Ce stage accueille jusqu'à 6 participants maximum.



V4 - MAJ : 31/01/2024

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Le feedback, un outil de progrès individuel et collectif

- Définition du feedback
- Positionner le feedback dans l'acte managérial et dans la relation d'équipe
- 3 types de feedback : reconnaissance, développement, recadrage
- Le cercle vertueux du feedback positif et critique

PARTAGE D'EXPÉRIENCES :

En utilisant les principes d'intelligence collective.

Les ingrédients du feedback

- Les conditions de réussites et les pièges à éviter
- Boucle du feedback : intention, action, effet
- Les postures facilitantes du feedback : écoute active, synchronisation, questionnement et reformulation

CAS PRATIQUE :

Exercice pratique sur les postures d'accueil

Donner et recevoir un feedback constructif

- Solliciter et recevoir du feedback
- Préparer et structurer un feedback à donner
- 3 process de feedback
- Construire et animer une culture du feedback en équipe

MISE EN SITUATION :

Entraînement de feedback positif et constructif à partir de situations réelles transmises par les stagiaires ou le formateur

INFORMATIONS GENERALES

Valables pour chacune des formations présentes dans ce catalogue



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Avant la formation :

Un diagnostic pré-formation est réalisé par téléphone pour évaluer les besoins/objectifs et prendre des informations concernant le contexte projet/entreprise/service. Un compte-rendu est remis pour prise de décision.

Pendant la formation :

Evaluation des acquis par le formateur tout au long de la formation lors des ateliers.
Attestation de fin de stage individuelle et rapport animateur global, les 2 avec évaluation des acquis par le formateur.



MÉTHODES D'ANIMATION

Le formateur anime avec une alternance d'apports théoriques et d'ateliers (équilibre minimal de 60-40 %) à l'aide de pédagogies actives (intelligence collective, ludopédagogie). Formateur/consultant expérimenté.



MOYENS MATÉRIELS ET TECHNIQUES

La salle sera équipée d'un vidéo projecteur, d'un tableau blanc et/ou d'un paperboard. Nous utilisons du matériel de ludopédagogie : cartes de photolangage, matériel créatif, jeux, etc.



SUIVI POST-FORMATION

En fin de formation, le formateur transmet aux stagiaires le(s) support(s) utilisé(s) (slides PowerPoint, photos des paperboard...) et/ou un livre ressource selon le thème étudié.



HORAIRES

Les formations sont organisées par défaut sur les horaires suivants : 9h-12h30 / 13h30-17h. Dans le cadre d'une session collective, les horaires ne peuvent pas être modifiés.



ASSIDUITÉ

Feuille de présence signée par demi-journée par le stagiaire et le formateur.



SATISFACTION

Questionnaire de satisfaction en fin de formation.



MODALITÉS D'INSCRIPTION

Dans le cadre d'un financement

employeur : inscription possible jusqu'à la veille de la formation, sous réserve de places disponibles et de validation des objectifs, en nous contactant au 03 88 26 26 66
ou par mail : bienvenue@singular-is-future.com.



ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter directement afin d'étudier ensemble votre contexte : 03 88 26 26 66.



En cas de question(s) : contactez nos équipes au **03 88 26 26 66**
ou par mail bienvenue@singular-is-future.com