



LE MANAGER AUGMENTÉ À L'ÈRE DE L'IA

2 jours soit 14h - Présentiel



OBJECTIFS :

- Identifier les impacts de l'IA dans la pratique du management
- Expliquer les nouvelles missions du manager à l'ère de l'IA
- Expérimenter les applicatifs en lien avec la pratique du manager
- Adapter son accompagnement à la maturité de l'équipe et de l'entreprise

NOTRE PARTI PRIS :

L'IA ne transforme pas seulement les outils. Elle remet en cause le rôle même du manager. Celui qui reste simple utilisateur passe à côté de l'enjeu.

Pour appréhender pleinement son rôle, le manager augmenté fait évoluer ses postures et se construit une caisse à outils d'usages concrets, ancrés dans le quotidien.

Il ne subit plus l'IA et devient ainsi capable d'agir avec elle pour en faire un levier de transformation pour son équipe.

PRE-REQUIS :

Aucun

PUBLIC :

Responsables de services et managers ayant déjà une pratique des outils d'IA

Attention : Ce stage accueille jusqu'à 6 participants maximum.



VI - MAJ : 09/12/2024

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Enjeux et usages de l'IA pour un manager et son équipe

- Comprendre les principes de l'IA
- Cerner les usages et les cas concrets des participants
- Identifier les limites et risques (biais, hallucinations, confidentialité...)
- Nécessité de basculer dans l'IA (responsabilité sociétale)

PARTAGE D'EXPERIENCE :

En utilisant les principes d'intelligence collective.

Le Manager augmenté à l'ère de l'IA

- Territoires d'application dans l'équipe : identifier les opportunités d'usage dans la gestion et l'animation de l'équipe
- Les missions clés du manager et les postures associées en lien avec l'IA (diagnostiqueur / analyste, accompagnateur, promoteur, régulateur)
- De la sensibilisation au (re)cadre des usages : adaptation des messages, traiter les peurs et objections, défendre le cadre.

Trucs et astuces pour le manager : mises en situation

- Réussir ses entretiens annuels avec l'IA
- Challenger l'onboarding d'un nouveau collaborateur
- Structurer sa prochaine réunion d'équipe
- Préparer un entretien de recadrage
-

PARTAGE D'EXPERIENCE :

Construire sa caisse à outils de manager

Les trucs et astuces pour acculturer l'équipe et l'entreprise

- Sensibiliser
- Initier
- Encourager
- Ajuster et faire le lien avec l'entreprise
- Feedback / REX / retour d'expérience

PLAN D'ACTION PERSONNEL :

Diagnostic de sa situation, détermination de ses axes d'amélioration et construction de son plan d'action - engagements.

INFORMATIONS GENERALES

Valables pour chacune des formations présentes dans ce catalogue



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Avant la formation :

Un diagnostic pré-formation est réalisé par téléphone pour évaluer les besoins/objectifs et prendre des informations concernant le contexte projet/entreprise/service. Un compte-rendu est remis pour prise de décision.

Pendant la formation :

Evaluation des acquis par le formateur tout au long de la formation lors des ateliers.

Attestation de fin de stage individuelle et rapport animateur global, les 2 avec évaluation des acquis par le formateur.



MÉTHODES D'ANIMATION

Le formateur anime avec une alternance d'apports théoriques et d'ateliers (équilibre minimal de 60-40 %) à l'aide de pédagogies actives (intelligence collective, ludopédagogie). Formateur/consultant expérimenté.



MOYENS MATÉRIELS ET TECHNIQUES

La salle sera équipée d'un vidéo projecteur, d'un tableau blanc et/ou d'un paperboard. Nous utilisons du matériel de ludopédagogie : cartes de photolangage, matériel créatif, jeux, etc.



SUIVI POST-FORMATION

En fin de formation, le formateur transmet aux stagiaires le(s) support(s) utilisé(s) (slides PowerPoint, photos des paperboard...) et/ou un livre ressource selon le thème étudié.



HORAIRES

Les formations sont organisées par défaut sur les horaires suivants : 9h-12h30 / 13h30-17h. Dans le cadre d'une session collective, les horaires ne peuvent pas être modifiés.



ASSIDUITÉ

Feuille de présence signée par demi-journée par le stagiaire et le formateur.



SATISFACTION

Questionnaire de satisfaction en fin de formation.



MODALITÉS D'INSCRIPTION

Dans le cadre d'un financement

employeur : inscription possible jusqu'à la veille de la formation, sous réserve de places disponibles et de validation des objectifs, en nous contactant au 03 88 26 26 66 ou par mail : bienvenue@singular-is-future.com.



ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter directement afin d'étudier ensemble votre contexte : 03 88 26 26 66.



En cas de question(s) : contactez nos équipes au **03 88 26 26 66**
ou par mail bienvenue@singular-is-future.com