



# COMMUNAUTE MANAGERIALE APPRENANTE : RENFORCEZ VOTRE CULTURE MANAGERIALE

12x2h - 24h - 1 thème par mois

1 vendredi par mois de 13h à 15h en visio



## OBJECTIFS :

- Offrir un espace et des temps inspirants aux managers,
- Nourrir les échanges entre pairs,
- Revisiter ses pratiques managériales,
- Construire son plan de progrès.

## NOTRE PARTI PRIS :

Devenir un bon manager c'est le fruit d'un apprentissage permanent qui repose sur la remise en question de ses pratiques.

Pour sortir des formations classiques, nous vous proposons d'inscrire vos managers dans un cycle apprenant.

Au programme : 12 thèmes clés pour s'inspirer et réfléchir à son identité managériale.

## PRE-REQUIS :

Aucun

## PUBLIC :

Managers.

Attention : Ce stage accueille jusqu'à 6 participants maximum.



VI - MAJ : 09/12/2024

## CONTENU PÉDAGOGIQUE

### Thème 1 : Construire sa légitimité managériale

- Dépasser ses doutes et croyances pour prendre sa juste place de manager.

### Thème 2 : Développer l'esprit d'équipe et la cohésion

- Explorer la construction d'une vision d'équipe à travers le champs des valeurs, de la motivation et du sens.

### Thème 3 : Pratiquer la reconnaissance et le feedback

- Utiliser les 4 dimensions de la reconnaissance pour un management différencié

### Thème 4 : Favoriser le management Intergénérationnel

- Tirer parti de toutes les générations en présence dans votre équipe.

### Thème 5 : Déployer l'intelligence émotionnelle au travail

- Comprendre l'impact des émotions dans ses actes managériaux

### Thème 6 : Renforcer son leadership

- Construire votre singularité managériale avec vos forces et vos vulnérabilités

### Thème 7 : Désamorcer les conflits

- Mettre en pratique une posture constructive pour traverser les conflits

### Thème 8 : Adapter son management à distance / hybride

- Identifier les spécificités du management à distance

### Thème 9 : Créer des réunions stimulantes

- Capturer l'attention et mobiliser l'énergie du groupe.

### Thème 10 : Booster les softs skills de vos équipes

- Identifier les besoins en compétences comportementales

### Thème 11 : Réguler votre temps et celui de vos équipes

- Travailler sur une double dimension pour une meilleure efficacité : dimension personnelle et collective.

### Thème 12 : Déployer une culture positive du changement

Accompagner et engager ses équipes dans un processus de changement.

# INFORMATIONS GENERALES

Valables pour chacune des formations présentes dans ce catalogue



## MODALITÉS D'ÉVALUATION

### Avant la formation :

Un diagnostic pré-formation est réalisé par téléphone pour évaluer les besoins/objectifs et prendre des informations concernant le contexte projet/entreprise/service. Un compte-rendu est remis pour prise de décision.

### Pendant la formation :

Evaluation des acquis par le formateur tout au long de la formation lors des ateliers.

Attestation de fin de stage individuelle et rapport animateur global, les 2 avec évaluation des acquis par le formateur.



## MÉTHODES D'ANIMATION

Le formateur anime avec une alternance d'apports théoriques et d'ateliers (équilibre minimal de 60-40 %) à l'aide de pédagogies actives (intelligence collective, ludopédagogie). Formateur/consultant expérimenté.



## MOYENS MATÉRIELS ET TECHNIQUES

La salle sera équipée d'un vidéo projecteur, d'un tableau blanc et/ou d'un paperboard. Nous utilisons du matériel de ludopédagogie : cartes de photolangage, matériel créatif, jeux, etc.



## SUIVI POST-FORMATION

En fin de formation, le formateur transmet aux stagiaires le(s) support(s) utilisé(s) (slides PowerPoint, photos des paperboard...) et/ou un livre ressource selon le thème étudié.



## HORAIRES

Les formations sont organisées par défaut sur les horaires suivants : 9h-12h30 / 13h30-17h. Dans le cadre d'une session collective, les horaires ne peuvent pas être modifiés.



## ASSIDUITÉ

Feuille de présence signée par demi-journée par le stagiaire et le formateur.



## SATISFACTION

Questionnaire de satisfaction en fin de formation.



## MODALITÉS D'INSCRIPTION

### Dans le cadre d'un financement

**employeur** : inscription possible jusqu'à la veille de la formation, sous réserve de places disponibles et de validation des objectifs, en nous contactant au 03 88 26 26 66 ou par mail : [bienvenue@singular-is-future.com](mailto:bienvenue@singular-is-future.com).



## ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter directement afin d'étudier ensemble votre contexte : 03 88 26 26 66.



En cas de question(s) : contactez nos équipes au **03 88 26 26 66**  
ou par mail [bienvenue@singular-is-future.com](mailto:bienvenue@singular-is-future.com)