



PRATIQUER LE FEEDBACK CONSTRUCTIF EN ÉQUIPE

1 jour soit 7h - Présentiel



OBJECTIFS :

- Différencier les différents types de feedback
- Expliquer les impacts du feedback sur la dynamique d'équipe
- Adapter son feedback à la nature et l'objectif visé
- Pratiquer un feedback constructif

NOTRE PARTI PRIS :

Le feedback est un outil précieux pour grandir individuellement et en équipe.

Il est source de reconnaissance, de motivation et d'amélioration.

Cette formation vous donne les clés pour pratiquer et intégrer le feedback dans votre quotidien.

PRE-REQUIS :

Aucun

PUBLIC :

Toute personne souhaitant développer sa pratique du feedback avec ses collègues et ses parties prenantes.

Attention : Ce stage accueille jusqu'à 6 participants maximum.



VI - MAJ : 19/02/2026

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Le feedback, un outil de progrès individuel et collectif

- Définition du feedback et ses objectifs
- Le cercle vertueux du feedback dans les échanges
- 2 types de feedback à renforcer au quotidien : reconnaissance et amélioratif

PARTAGE D'EXPÉRIENCES :

En utilisant les principes d'intelligence collective.

Les ingrédients du feedback

- Boucle du feedback : intention, action, effet
- Les postures facilitantes du feedback : écoute active, synchronisation, questionnement et reformulation

CAS PRATIQUE :

Exercice pratique sur les postures d'accueil

Donner un feedback constructif à un pair

- Pratiquer le feedback positif pour encourager et féliciter
- Modifier un comportement ou une action inadapté avec le DESC

Solliciter et recevoir du feedback constructif

- Les bonnes pratiques et les pièges à éviter pour recevoir des retours
- Solliciter et recevoir des retours en formulant des demandes ciblées

MISE EN SITUATION :

Entraînement à la formulation de feedback constructif à partir de situations réelles transmises par les stagiaires ou le formateur

INFORMATIONS GENERALES

Valables pour chacune des formations présentes dans ce catalogue



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Avant la formation :

Un diagnostic pré-formation est réalisé par téléphone pour évaluer les besoins/objectifs et prendre des informations concernant le contexte projet/entreprise/service. Un compte-rendu est remis pour prise de décision.

Pendant la formation :

Evaluation des acquis par le formateur tout au long de la formation lors des ateliers.

Attestation de fin de stage individuelle et rapport animateur global, les 2 avec évaluation des acquis par le formateur.



MÉTHODES D'ANIMATION

Le formateur anime avec une alternance d'apports théoriques et d'ateliers (équilibre minimal de 60-40 %) à l'aide de pédagogies actives (intelligence collective, ludopédagogie). Formateur/consultant expérimenté.



MOYENS MATÉRIELS ET TECHNIQUES

La salle sera équipée d'un vidéo projecteur, d'un tableau blanc et/ou d'un paperboard. Nous utilisons du matériel de ludopédagogie : cartes de photolangage, matériel créatif, jeux, etc.



SUIVI POST-FORMATION

En fin de formation, le formateur transmet aux stagiaires le(s) support(s) utilisé(s) (slides PowerPoint, photos des paperboard...) et/ou un livre ressource selon le thème étudié.



HORAIRES

Les formations sont organisées par défaut sur les horaires suivants : 9h-12h30 / 13h30-17h. Dans le cadre d'une session collective, les horaires ne peuvent pas être modifiés.



ASSIDUITÉ

Feuille de présence signée par demi-journée par le stagiaire et le formateur.



SATISFACTION

Questionnaire de satisfaction en fin de formation.



MODALITÉS D'INSCRIPTION

Dans le cadre d'un financement

employeur : inscription possible jusqu'à la veille de la formation, sous réserve de places disponibles et de validation des objectifs, en nous contactant au 03 88 26 26 66 ou par mail : bienvenue@singular-is-future.com.



ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter directement afin d'étudier ensemble votre contexte : 03 88 26 26 66.



En cas de question(s) : contactez nos équipes au **03 88 26 26 66**
ou par mail bienvenue@singular-is-future.com