



RÉVELEZ VOTRE LEADERSHIP POUR MOBILISER VOS ÉQUIPES

2 jours soit 14h - Présentiel



OBJECTIFS :

- Définir la notion de leadership
- Construire sa singularité managériale avec ses forces et ses vulnérabilités
- Acquérir des techniques managériales porteuses de sens
- Développer sa posture de manager leader

NOTRE PARTI PRIS :

Les attentes des collaborateurs ne sont plus d'avoir un manager uniquement gestionnaire : ils souhaitent être pilotés par un leader moteur et inspirant. Pour cela, appliquer seules des techniques de management montre vite ses limites, surtout dans un contexte complexe.

Dans cette formation vous vous interrogerez en profondeur sur votre posture, vous vous questionnerez sur vos pratiques, vous ouvrirez vos réflexions et horizons.

PRE-REQUIS :

Aucun

PUBLIC :

Tout manager souhaitant développer son leadership auprès de ses équipes.

Attention : Ce stage accueille jusqu'à 6 participants maximum.



V4 - MAJ : 31/01/2024

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Leadership et management, un duo « incontournable »

- Partager le vécu et les représentations du leadership
- Définir et mettre en relation les notions de leadership et de management
- Identifier les atouts et les bonnes pratiques des leaders
- Appréhender l'environnement VUCA

PARTAGE D'EXPÉRIENCES :

En utilisant les principes d'intelligence collective.

Construire et valoriser son potentiel de manager leader

- Se connecter à sa mission de manager
- Projeter ses ambitions futures en tant que leader
- Identifier ses ressources et ses talents de leader
- S'appuyer sur ses valeurs pour renforcer son leadership

RÉFLEXION COLLECTIVE :

En utilisant un process d'accompagnement basé sur le photolangage.

Mobiliser l'engagement de ses équipes

- Connaître la règle des 3P d'Eric Berne
- Réaliser son autodiagnostic du cadre mis à disposition
- Bâti et améliorer son plan d'action sur les 3P

Construire un projet d'équipe fédérateur

- Définir le cap à atteindre à partir de sa vision de leader

- Communiquer, partager et incarner sa vision
- Echanger et co-construire avec son équipe
- Piloter le projet avec son équipe

CAS PRATIQUE :

Mise en situation dans sa posture de leader.

Mettre en place une communication positive et bienveillante

- Reconnaître et utiliser ses émotions et celles de ses collaborateurs
- Repérer et déjouer une situation avec un jeu de triangle dramatique
- Adopter une écoute active et la reformulation
- Donner du feedback pour nourrir la relation de confiance

Adopter une posture de leader inspirant

- Affirmer et valoriser ses compétences de leadership
- Identifier ses axes de progrès pour un leadership assumé
- Définir ses actions pour faire rayonner davantage son leadership

PLAN D'ACTION PERSONNEL :

Diagnostic de sa situation, détermination de ses axes d'amélioration et construction de son plan d'action – engagements.

INFORMATIONS GENERALES

Valables pour chacune des formations présentes dans ce catalogue



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Avant la formation :

Un diagnostic pré-formation est réalisé par téléphone pour évaluer les besoins/objectifs et prendre des informations concernant le contexte projet/entreprise/service. Un compte-rendu est remis pour prise de décision.

Pendant la formation :

Evaluation des acquis par le formateur tout au long de la formation lors des ateliers.

Attestation de fin de stage individuelle et rapport animateur global, les 2 avec évaluation des acquis par le formateur.



MÉTHODES D'ANIMATION

Le formateur anime avec une alternance d'apports théoriques et d'ateliers (équilibre minimal de 60-40 %) à l'aide de pédagogies actives (intelligence collective, ludopédagogie). Formateur/consultant expérimenté.



MOYENS MATÉRIELS ET TECHNIQUES

La salle sera équipée d'un vidéo projecteur, d'un tableau blanc et/ou d'un paperboard. Nous utilisons du matériel de ludopédagogie : cartes de photolangage, matériel créatif, jeux, etc.



SUIVI POST-FORMATION

En fin de formation, le formateur transmet aux stagiaires le(s) support(s) utilisé(s) (slides PowerPoint, photos des paperboard...) et/ou un livre ressource selon le thème étudié.



HORAIRES

Les formations sont organisées par défaut sur les horaires suivants : 9h-12h30 / 13h30-17h. Dans le cadre d'une session collective, les horaires ne peuvent pas être modifiés.



ASSIDUITÉ

Feuille de présence signée par demi-journée par le stagiaire et le formateur.



SATISFACTION

Questionnaire de satisfaction en fin de formation.



MODALITÉS D'INSCRIPTION

Dans le cadre d'un financement

employeur : inscription possible jusqu'à la veille de la formation, sous réserve de places disponibles et de validation des objectifs, en nous contactant au 03 88 26 26 66 ou par mail : bienvenue@singular-is-future.com.



ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter directement afin d'étudier ensemble votre contexte : 03 88 26 26 66.



En cas de question(s) : contactez nos équipes au **03 88 26 26 66**
ou par mail bienvenue@singular-is-future.com